



DECRET DE L'ALCALDIA

Identificació expedient: 11783/2019

PROPOSTA D'APROVACIÓ DELS CRITERIS DE SELECCIÓ QUE REGIRAN EL PROCÉS DE SELECCIÓ DE LES PERSONES DESTINATÀRIES DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ D'ACORD AMB LA RESOLUCIÓ TSF/2232/2019, D'1 D'AGOST, PER LA QUAL S'OBRE LA CONVOCATÒRIA PER A L'ANY 2019

Fets:

1. En data 8 de novembre de 2019 s'ha rebut mitjançant EACAT la Resolució d'atorgament de la subvenció d'acord amb la Resolució TSF/2232/2019, d'1 d'agost, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2019 en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, mitjançant la qual s'atorguen a l'ajuntament de Calafell 20 llocs de treball:

Línia	Número de contractes
PANP	11
PRGC	6
DONA	3

2. L'article 5 de la RESOLUCIÓ TSF/2232/2019, d'1 d'agost, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2019 en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació determina quines són les persones destinatàries del programa:

Podran ser persones destinatàries de les subvencions previstes en aquesta Resolució les recollides a la base 6 de l'annex 1 de l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre.

Signatura 2 de 2	20/11/2019	ALCALDE
Ramon Ferré i Solé		
Signatura 1 de 2	20/11/2019	SECRETARI
Alexandre Pallarès Cervilla		

	Per a descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
	Codi Segur de Validació	5ff65f15763446109d229aac340bf932001	
	Url de validació	http://seu.calafell.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp	
	Metadades	Classificador:Resolució Núm. Resolució: 2019/6398 - Data Resolució: 20/11/2019	



Per aquesta convocatòria els requisits específics de les persones destinatàries són:

5.1. Línia PANP: les persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació o subsidi ni d'ajuts, preferentment més grans de 45 anys.

Per aquesta convocatòria i línia, s'entén per persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos, durant els 18 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.

Tindran caràcter prioritari en aquesta línia:

a) Per a les contractacions de durada de 12 mesos a jornada completa, les persones que compleixen els requisits anteriors i que siguin més grans de 52 anys. Es prioritzaran les persones que no tinguin la cotització suficient perquè se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin a l'edat ordinària de jubilació.

b) A més, tindran caràcter preferent, en qualsevol cas, sigui en les contractacions de 12 mesos o en la resta de 6 mesos, les persones que tinguin reconegut oficialment un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

5.2 Línia PRGC: les persones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), destinatàries de la renda garantida de ciutadania.

En el supòsit en què en l'àmbit territorial de l'entitat beneficiària no hi hagi suficients persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania que s'adeqüin al lloc de treball a cobrir per l'entitat beneficiària, es consideren també persones destinatàries d'aquesta línia, aquelles que hagin sol·licitat la prestació de la renda garantida de ciutadania en els sis mesos anteriors a la publicació d'aquesta Resolució.

Tindran caràcter prioritari en aquesta línia:

a) Per a les contractacions de durada de 12 mesos a jornada completa, les persones en situació d'atur més grans de 52 anys. Es prioritzaran les que no tinguin la cotització suficient perquè se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin a l'edat ordinària de jubilació.

b) A més, tindran caràcter preferent en qualsevol cas, sigui en les contractacions de 12 mesos o en la resta de 6 mesos, les persones que tinguin reconegut oficialment un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

Només es pot formalitzar un contracte de treball per unitat familiar amb càrrec a aquesta línia.

5.3. Línia DONA: dones en situació d'atur.

Podran participar les dones que es trobin en una de les situacions següents:

a) Les dones en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), víctimes de violència de gènere.

b) Les dones en risc de caure en situació d'atur de molt llarga durada no perceptores de prestació per desocupació o subsidi ni d'ajuts, preferentment més grans de 52 anys.

S'entén per dones en risc de caure en situació d'atur de molt llarga durada, les dones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 12 mesos durant els 24 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent

Signatura 2 de 2	ALCALDE
Ramon Ferré i Solé	20/11/2019
Signatura 1 de 2	SECRETARI
Alexandre Pallarès Cervilla	20/11/2019

Per a descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	5ff65f15763446109d229aac340bf932001	
Url de validació	http://seu.calafell.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Resolució Núm. Resolució: 2019/6398 - Data Resolució: 20/11/2019	



oferta d'ocupació. Es prioritzaran les persones que no tinguin la cotització suficient perquè se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin a l'edat ordinària de jubilació.

Tindran caràcter preferent, les dones que es trobin en una de les situacions anteriors i que, a més, tinguin reconegut oficialment un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

- 3 Per a la selecció de les persones destinatàries es seguirà el que estableix l'article 14 de la RESOLUCIÓ TSF/2232/2019, d'1 d'agost, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2019 en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació:

14.1. La selecció de les persones destinatàries de les línies PANP, PRGC i DONA es farà d'acord amb la base 7.1 de l'annex 1 de l'Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre"

14.3. En el procés de selecció i d'acord amb l'article 34 del Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'Ocupació, en el seu apartat 1, els processos d'intermediació s'han de prestar d'acord amb els principis d'igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació, la no-discriminació, i s'ha de garantir la plena transparència en el seu funcionament.

Base 7

Selecció de les persones destinatàries

7.1 El procediment per a la selecció de les persones destinatàries és el que s'indica, excepte quan el requisits específics de les persones destinatàries previstos a la base 6.2, impedeixin algun dels passos següents. En aquest cas la resolució de convocatòria establirà el procediment.

a. Notificada la resolució d'atorgament de la subvenció, l'entitat beneficiària presentarà a l'oficina de Treball les ofertes de treball dels llocs a ocupar, amb indicació de l'acció de formació a realitzar.

Per a la selecció de personal de les entitats establertes a la base 3.1. a) de l'annex 1 d'aquesta Ordre no serà d'aplicació la normativa dels procediments de selecció de personal d'aquestes entitats ja que el personal seleccionat no es considera inclòs en les corresponents plantilles o relacions de lloc de treball, i, per tant, no correspon una oferta pública d'ocupació prèvia.

b. L'oficina de Treball gestionarà una oferta de treball experiencial i derivarà a l'entitat beneficiària persones candidates que reuneixin els requisits previstos a aquesta Ordre i a la Resolució de la convocatòria, d'acord amb les prioritats que acada línia es puguin establir.

c. Realitzada la selecció, l'entitat beneficiària ha de deixar constància per escrit de l'aplicació del sistema de selecció emprat, la documentació utilitzada i de suport, indicant les persones seleccionades i substituïdes.

d. L'entitat beneficiària informará l'oficina de Treball del resultat que hagi obtingut cada persona candidata derivada, i en el seu cas, el motiu de la no selecció.

Signatura 1 de 2	Signatura 2 de 2	20/11/2019	ALCALDE
Alexandre Pallarès Cervilla	Ramon Ferré i Solé		
		20/11/2019	SECRETARI

7.2 Si es substitueix la persona destinatària segons el previst a la base 5.1.2 i 5.2.2, l'entitat beneficiària haurà de seleccionar la persona substituïda d'entre les persones seleccionades amb resultat de suplents en l'oferta de la persona que ha causat baixa. Si les persones suplents en el moment d'incorporar-se en el Programa ja no compleixen els requisits de la convocatòria, s'haurà de realitzar una nova oferta i seguir el mateix procediment de selecció que es va portar a terme per la persona que ha causat baixa.

- 4 En data 14 de novembre de 2019 la regidoria de Treball ha presentat a l'Oficina de treball les ofertes de treball dels llocs a ocupar:

Oferta	Lloc de treball	Places	Línia
09-2019-32054	Ajudant de recepció	1	DONA
09-2019-32067	Informador/a Mediambient	2	DONA
09-2019-32192	Auxiliar d'inspecció	3	PANP-12
09-2019-32169	Paleta manteniment voreres	2	PANP-6
09-2019-32189	Paleta manteniment ciutatella ibèrica	2	PRGC-6
09-2019-32189	Peó manteniment torrents i solars i desherbat de la via públic	4	PRGC-6
09-2019-32175	Peó manteniment torrents i solars i desherbat de la via públic	6	PANP-6

5. Per tal de realitzar la selecció de les persones que derivarà l'Oficina de Treball, s'han establert els següents criteris puntuables (màxim 12 punts) que seran valorats per l'òrgan de qualificador:

CRITERIS DE SELECCIÓ

Els aspirants seran derivats des de l'Oficina de Treball del SOC i citats per part de l'Ajuntament de Calafell, amb l'objectiu de facilitar un document escrit on constarà la documentació que cal que portin el dia de l'entrevista.

Per a descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació: 5ff65f15763446109d229aac340bf932001

Url de validació: <http://seu.calafell.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades: Classificador:Resolució Núm. Resolució: 2019/6398 - Data Resolució: 20/11/2019



En aquest moment, l'aspirant serà informat del dia, hora i lloc de l'entrevista per escrit.

En el moment de l'entrevista els aspirants hauran d'acreditar-se mitjançant el DNI o NIE.

El procés de selecció consistirà en la valoració dels mèrits i capacitats al·legats i acreditats documentalment pels/per les aspirants i una entrevista personal.

Els mèrits informats en el currículum vitae presentat per l'aspirant que no hagin estat documentalment acreditats no es computaran.

A. Cursos de formació o perfeccionament relacionats amb el lloc de treball, fins a un **màxim de 2 punts**, segons el barem següent:

- D'una durada fins a 20 hores: a raó de **0,25 punts cadascun**.
- D'una durada superior a 20 fins a 60 hores: a raó de **0,5 punts cadascun**.
- D'una durada superior a 60 hores: a raó de **0,75 punts cadascun**.

B. Persones amb discapacitat igual o superior al 33%: **1 punt**.

C. Persones que en els darrers 2 anys han **participat en alguna de les accions** desenvolupades pel Departament de Treball de l'Ajuntament de Calafell (Borsa de treball, servei d'orientació, assistència al punt de la feina, participació en alguna formació...), fins a un **màxim de 1 punt**, segons el barem següent:

- Una acció: **0,25 punt**.
- Dues o tres accions: **0,5 punts**.
- Més de 3 accions: **1 punt**.

D. Situació familiar. Aquest criteri es justificarà mitjançant el certificat de convivència emès per l'ajuntament de residència, fins a un **màxim d'1 punt**, segons el barem següent:

- Un fill: **0,25 punts**.
- Dos fills: **0,5 punts**.
- Més de dos fills: **1 punt**.

E. Persones que **no hagin participat en el Programa Treball i formació** en els últims 4 anys: **1 punt**.

F. Entrevista personal. L'Entrevista personal, consistirà en mantenir un diàleg amb els/les aspirants, per tal d'avaluar la capacitat del candidat/a per dur a terme les accions

Signatura 1 de 2	Signatura 2 de 2
Alexandre Pallarès Cervilla	Ramon Ferré i Solé
SECRETARI	ALCALDE
20/11/2019	20/11/2019

Per a descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació: 5ff65f15763446109d229aac340bf932001

Url de validació: <http://seu.calafell.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades: Classificador:Resolució Núm. Resolució: 2019/6398 - Data Resolució: 20/11/2019



d'experiència laboral i de poder participar a les accions formatives amb l'objectiu de millorar la seva ocupabilitat. Es valorarà fins a un **màxim de 6 punts**.

La no presentació de l'aspirant a l'entrevista determinarà la seva exclusió del procés selectiu.

6. S'acompanya informe de la tècnica de Treball Anna Juncosa Ferrer.

Fonaments de dret

1. Resolució TSF/2232/2019, d'1 d'agost, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2019 en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació (SOC – Treball i Formació)
2. Ordre TSF/156/2018, de 20 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació modificada per l'Ordre TSF/115/2019, de 7 de juny.
3. El Decret de l'Alcaldia núm. 3320/2019, de data 21 de juny, de delegació d'atribucions en matèria de personal de l'alcaldia en la Junta de Govern Local.

RESOLC:

1. **APROVAR** els criteris de selecció dels participants del Programa Treball i Formació (PANP i DONA) 2019 per part de l'ajuntament, que són els següents:
 - A. **Cursos de formació o perfeccionament** relacionats amb el lloc de treball convocat, fins a un **màxim de 2 punts**, segons el barem següent:
 - D'una durada fins a 20 hores: a raó de **0,25 punts cadascun**.
 - D'una durada superior a 20 fins a 60 hores: a raó de **0,5 punts cadascun**.
 - D'una durada superior a 60 hores: a raó de **0,75 punts cadascun**.
 - B. Persones amb **discapacitat** igual o superior al 33%: **1 punts**.
 - C. Persones que en els darrers 2 anys han **participat en alguna de les accions** desenvolupades per la regidoria de Treball de l'Ajuntament de Calafell (borsa de treball,

Signatura 1 de 2	Signatura 2 de 2
Alexandre Pallarès Cervilla	Ramon Ferré i Solé
SECRETARI	ALCALDE
20/11/2019	20/11/2019

	Per a descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
	Codi Segur de Validació	5ff65f15763446109d229aac340bf932001	
	Url de validació	http://seu.calafell.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp	
	Metadades	Classificador:Resolució Núm. Resolució: 2019/6398 - Data Resolució: 20/11/2019	



servei d'orientació, assistència al punt de la feina, participació en alguna formació...), fins a un **màxim de 1 punt**, segons el barem següent:

- Una acció: **0,25 punt**.
- Dues o tres accions: **0,5 punts**.
- Més de 3 accions: **1 punt**.

D. **Situació familiar.** Aquest criteri es justificarà mitjançant el certificat de convivència emès per l'ajuntament de residència, fins a un **màxim d'1 punt**, segons el barem següent:

- Un fill: **0,25 punts**.
- Dos fills: **0,5 punts**.
- Més de dos fills: **1 punt**.

E. Persones que **no hagin participat en el Programa Treball i formació** en els últims 4 anys: **1 punt**.

F. **Entrevista personal.** L'Entrevista personal, consistirà en mantenir un diàleg amb els/les aspirants, per tal d'avaluar la capacitat del candidat/a per dur a terme les accions d'experiència laboral i de poder participar a les accions formatives amb l'objectiu de millorar la seva ocupabilitat. Es valorarà fins a un **màxim de 6 punts**.

2. **RATIFICAT** aquest acord davant la Junta de Govern Local.

3. **DONAR** la corresponent publicitat a aquests criteris, mitjançant la publicació al tauler d'anuncis d'aquesta Corporació.

4. **DONAR COMPTE** als departaments d'Intervenció, Tresoreria i Recursos Humans.

Signatura 1 de 2	20/11/2019	SECRETARI	Signatura 2 de 2	20/11/2019	ALCALDE
Alexandre Pallarès Cervilla			Ramon Ferré i Solé		

Per a descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 5ff65f15763446109d229aac340bf932001

Url de validació <http://seu.calafell.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Resolució Núm. Resolució: 2019/6398 - Data Resolució: 20/11/2019

